

Genel Bilgiler

Dersin Amacı

Örgüt kuramları dersinin amacı örgütsel yapıları ve örgütlerin dış çevreleri ile ilişkilerini açıklamaktır.

Dersin İçeriği

Klasik, neoklasik ve modern organizasyon teorileri, yönetimde güncel yaklaşımlar ve eleştirileri

Dersin Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar

Erol Eren, Yönetim ve Organizasyon Çağdaş ve Küresel Yaklaşımlar, Beta Basım, 2009 SÖZEN H.Cenk, BASIM H.Nejat -Derleyenler- (2012), Örgüt Kuramları, Beta Basım A.Ş., İstanbul, 2. Baskı. KOÇEL Tamer, (2010), İşletme Yöneticiliği, Beta Basım Yayım Dağıtım, İstanbul, 14.Baskı

Planlanan Öğrenme Etkinlikleri ve Öğretme Yöntemleri

Anlatım, tartışma

Ders İçin Önerilen Diğer Hususlar

Alanla ilgili akademik makaleler incelenebilir ve güncel konular analiz edilebilir

Dersi Veren Öğretim Elemanı Yardımcıları

Öğr. Gör. Dr. Mustafa Cihan YARALI

Dersin Verilişi

Teori

Dersi Veren Öğretim Elemanları

Öğr. Gör. Dr. Mustafa Cihan Yaralı

Program Çıktısı

1. Yönetimin işlevlerini açıklayabilir.
2. Güncel yönetim yaklaşımlarını açıklayabilir.
3. Bir organizasyonu yönetsel ve sosyolojik açıdan değerlendirebilir.
4. Bir organizasyonun hızlı değişim ile baş edebileceği yolları açıklayabilir

Haftalık İçerikler

Sıra	Hazırlık Bilgileri	Öğretim		Uygulama
		Laboratuvar	Metodları Teorik	
1	Dersin ilgili haftaya ait konunun güncellenerek ve örneklendirilerek slayt oluşturulması ve aktarılması		Örgüt kuramına giriş ve temel kavramlar Erol Eren, Yönetim ve Organizasyon Çağdaş ve Küresel Yaklaşımlar, Beta Basım, 2009 (ss. 1-24) SÖZEN H.Cenk, BASIM H.Nejat -Derleyenler- (2012), Örgüt Kuramları, Beta Basım A.Ş., İstanbul, 2. Baskı. (ss. 1-28) KOÇEL Tamer, (2010), İşletme Yöneticiliği, Beta Basım Yayım Dağıtım, İstanbul, 14.Baskı (ss. 3-40)	
2	Dersin ilgili haftaya ait konunun güncellenerek ve örneklendirilerek slayt oluşturulması ve aktarılması		Organizasyon Teorileri Erol Eren, Yönetim ve Organizasyon Çağdaş ve Küresel Yaklaşımlar, Beta Basım, 2009 (ss. 29-50) SÖZEN H.Cenk, BASIM H.Nejat -Derleyenler- (2012), Örgüt Kuramları, Beta Basım A.Ş., İstanbul, 2. Baskı. (ss. 25-48) KOÇEL Tamer, (2010), İşletme Yöneticiliği, Beta Basım Yayım Dağıtım, İstanbul, 14.Baskı (ss. 41-90)	
3	Dersin ilgili haftaya ait konunun güncellenerek ve örneklendirilerek slayt oluşturulması ve aktarılması		Taylor'un Bilimsel Yönetimin İlkeleri Erol Eren, Yönetim ve Organizasyon Çağdaş ve Küresel Yaklaşımlar, Beta Basım, 2009 (ss. 31-45) SÖZEN H.Cenk, BASIM H.Nejat -Derleyenler- (2012), Örgüt Kuramları, Beta Basım A.Ş., İstanbul, 2. Baskı. (ss. 49-68) KOÇEL Tamer, (2010), İşletme Yöneticiliği, Beta Basım Yayım Dağıtım, İstanbul, 14.Baskı (ss.45-55)	
4	Dersin ilgili haftaya ait konunun güncellenerek ve örneklendirilerek slayt oluşturulması ve aktarılması		Fayol'un Yönetim İlkeleri: Yönetsel Teori Erol Eren, Yönetim ve Organizasyon Çağdaş ve Küresel Yaklaşımlar, Beta Basım, 2009 (ss. 45-55) SÖZEN H.Cenk, BASIM H.Nejat -Derleyenler- (2012), Örgüt Kuramları, Beta Basım A.Ş., İstanbul, 2. Baskı. (ss. 68-82) KOÇEL Tamer, (2010), İşletme Yöneticiliği, Beta Basım Yayım Dağıtım, İstanbul, 14.Baskı (ss. 55-60)	
5	Dersin ilgili haftaya ait konunun güncellenerek ve örneklendirilerek slayt oluşturulması ve aktarılması		Weber'in Bürokratik Yaklaşımı Erol Eren, Yönetim ve Organizasyon Çağdaş ve Küresel Yaklaşımlar, Beta Basım, 2009 (ss. 55-65) SÖZEN H.Cenk, BASIM H.Nejat -Derleyenler- (2012), Örgüt Kuramları, Beta Basım A.Ş., İstanbul, 2. Baskı. (ss. 82-98) KOÇEL Tamer, (2010), İşletme Yöneticiliği, Beta Basım Yayım Dağıtım, İstanbul, 14.Baskı (ss. 60-65)	
6	Dersin ilgili haftaya ait konunun güncellenerek ve örneklendirilerek slayt oluşturulması ve aktarılması		Neoklasik Yaklaşımın İlkeleri Erol Eren, Yönetim ve Organizasyon Çağdaş ve Küresel Yaklaşımlar, Beta Basım, 2009 (ss. 67-84) SÖZEN H.Cenk, BASIM H.Nejat -Derleyenler- (2012), Örgüt Kuramları, Beta Basım A.Ş., İstanbul, 2. Baskı. (ss. 94-128) KOÇEL Tamer, (2010), İşletme Yöneticiliği, Beta Basım Yayım Dağıtım, İstanbul, 14.Baskı (ss. 65-75)	

Öğretim		Uygulama
Sıra	Hazırlık Bilgileri	Laboratuvar Metodları Teorik
7	Dersin ilgili haftaya ait konunun güncellenerek ve örneklendirilerek slayt oluşturulması ve aktarılması	Organizasyonlara modern bir yaklaşım: Sistem Yaklaşımı ve Durumsallık Yaklaşımı Erol Eren, Yönetim ve Organizasyon Çağdaş ve Küresel Yaklaşımlar, Beta Basım, 2009 (ss. 85-110) SÖZEN H.Cenk, BASIM H.Nejat -Derleyenler- (2012), Örgüt Kuramları, Beta Basım A.Ş., İstanbul, 2. Baskı. (ss. 161-190) KOÇEL Tamer, (2010), İşletme Yöneticiliği, Beta Basım Yayım Dağıtım, İstanbul, 14.Baskı (ss. 75-80)
8		Ara Sınav
9	Dersin ilgili haftaya ait konunun güncellenerek ve örneklendirilerek slayt oluşturulması ve aktarılması	Post Modern Yönetim Kuramları Erol Eren, Yönetim ve Organizasyon Çağdaş ve Küresel Yaklaşımlar, Beta Basım, 2009 (ss. 111-125) SÖZEN H.Cenk, BASIM H.Nejat -Derleyenler- (2012), Örgüt Kuramları, Beta Basım A.Ş., İstanbul, 2. Baskı. (ss. 191-230)
10	Dersin ilgili haftaya ait konunun güncellenerek ve örneklendirilerek slayt oluşturulması ve aktarılması	Toplam Kalite Yönetimi Erol Eren, Yönetim ve Organizasyon Çağdaş ve Küresel Yaklaşımlar, Beta Basım, 2009 (ss. 125-140) KOÇEL Tamer, (2010), İşletme Yöneticiliği, Beta Basım Yayım Dağıtım, İstanbul, 14.Baskı (ss. 740-760)
11	Dersin ilgili haftaya ait konunun güncellenerek ve örneklendirilerek slayt oluşturulması ve aktarılması	Yalın Yönetim Erol Eren, Yönetim ve Organizasyon Çağdaş ve Küresel Yaklaşımlar, Beta Basım, 2009 (ss. 140-155) KOÇEL Tamer, (2010), İşletme Yöneticiliği, Beta Basım Yayım Dağıtım, İstanbul, 14.Baskı (ss. 760-770)
12	Dersin ilgili haftaya ait konunun güncellenerek ve örneklendirilerek slayt oluşturulması ve aktarılması	Örgütsel Değişme ve Örgüt Geliştirme Erol Eren, Yönetim ve Organizasyon Çağdaş ve Küresel Yaklaşımlar, Beta Basım, 2009 (ss. 385-420) SÖZEN H.Cenk, BASIM H.Nejat -Derleyenler- (2012), Örgüt Kuramları, Beta Basım A.Ş., İstanbul, 2. Baskı. (ss. 321-350) KOÇEL Tamer, (2010), İşletme Yöneticiliği, Beta Basım Yayım Dağıtım, İstanbul, 14.Baskı (ss. 711-740)
13	Dersin ilgili haftaya ait konunun güncellenerek ve örneklendirilerek slayt oluşturulması ve aktarılması	Öğrenen Organizasyonlar Erol Eren, Yönetim ve Organizasyon Çağdaş ve Küresel Yaklaşımlar, Beta Basım, 2009 (ss. 155-170) SÖZEN H.Cenk, BASIM H.Nejat -Derleyenler- (2012), Örgüt Kuramları, Beta Basım A.Ş., İstanbul, 2. Baskı. (ss. 351-370) KOÇEL Tamer, (2010), İşletme Yöneticiliği, Beta Basım Yayım Dağıtım, İstanbul, 14.Baskı (ss. 770-780)
14	Dersin ilgili haftaya ait konunun güncellenerek ve örneklendirilerek slayt oluşturulması ve aktarılması	Stratejik Yönetim Erol Eren, Yönetim ve Organizasyon Çağdaş ve Küresel Yaklaşımlar, Beta Basım, 2009 (ss. 221-270) SÖZEN H.Cenk, BASIM H.Nejat -Derleyenler- (2012), Örgüt Kuramları, Beta Basım A.Ş., İstanbul, 2. Baskı. (ss. 221-270) KOÇEL Tamer, (2010), İşletme Yöneticiliği, Beta Basım Yayım Dağıtım, İstanbul, 14.Baskı (ss. 221-270)
15	Dersin ilgili haftaya ait konunun güncellenerek ve örneklendirilerek slayt oluşturulması ve aktarılması	Örgütsel Ağlar Erol Eren, Yönetim ve Organizasyon Çağdaş ve Küresel Yaklaşımlar, Beta Basım, 2009 (ss. 181-299) SÖZEN H.Cenk, BASIM H.Nejat -Derleyenler- (2012), Örgüt Kuramları, Beta Basım A.Ş., İstanbul, 2. Baskı. (ss. 371-390) KOÇEL Tamer, (2010), İşletme Yöneticiliği, Beta Basım Yayım Dağıtım, İstanbul, 14.Baskı (ss. 220-240)
16		Final Sınavı

İş Yükleri

Aktiviteler	Sayısı	Süresi (saat)
Vize	1	2,00
Ödev	14	1,00
Final	1	2,00
Ara Sınav Hazırlık	1	1,00
Final Sınavı Hazırlık	1	1,00
Bütünleme	1	1,00
Tartışmalı Ders	14	1,00
Teorik Ders Anlatım	14	3,00
Ev Ödevi	7	2,00

Aktiviteler	Ağırlığı (%)
Final	60,00
Vize	40,00

Yönetim ve Organizasyon Bölümü / İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ X Öğrenme Çıktısı İlişkisi

	P.Ç. 1	P.Ç. 2	P.Ç. 3	P.Ç. 4	P.Ç. 5	P.Ç. 6	P.Ç. 7	P.Ç. 8	P.Ç. 9	P.Ç. 10	P.Ç. 11
Ö.Ç. 1	1	2									
Ö.Ç. 2	1	2									
Ö.Ç. 3	1	2									
Ö.Ç. 4	1	2									3

Tablo :

- P.Ç. 1 :** İşletme, İktisat, Hukuk, Sosyoloji, Matematik, İstatistik, Yönetim gibi insan kaynakları yönetimi ile ilgili kuramsal ve uygulamalı temel bilgilere sahip olur.
- P.Ç. 2 :** İnsan Kaynakları Yönetimi ile ilgili temel ve güncel teknik bilgileri kullanır.
- P.Ç. 3 :** İnsan Kaynakları Yönetimi tekniklerini kullanarak karşılaşılabileceği sorunlara çözüm önerileri geliştirebilir, bu önerileri sorunun taraflarıyla paylaşabilir ve bu amaçla gerektiğinde ekip oluşturup sorumluluk üstlenebilir.
- P.Ç. 4 :** İnsan Kaynakları Yönetimi ile ilgili bilgilere ulaşma, işe yarayanlarını seçme, anlama, yorumlama ve kullanma becerilerini geliştirerek öğrenmeyi öğrenir ve yaşam boyu uygulayabilir.
- P.Ç. 5 :** İnsan Kaynakları Yönetimi ile ilgili verilerin toplanması, işlenmesi ve sonuçlarının duyurulması aşamalarında toplumsal, bilimsel, kültürel ve etik değerlere uygun davranır.
- P.Ç. 6 :** Sosyal hakların evrenselliği, sosyal adalet, kalite ve kültürel değerler, işçi sağlığı ve güvenliği ile çevre koruma bilincine sahip olur.
- P.Ç. 7 :** Türkçe sözlü ve yazılı etkin iletişim kurar.
- P.Ç. 8 :** Avrupa Dil Portföyü A2 Genel Düzeyinde İngilizce kullanarak İnsan Kaynakları Yönetimi alanındaki bilgileri izleyebilir.
- P.Ç. 9 :** Avrupa Bilgisayar Kullanma Lisansı Temel düzeyinde bilgisayar yazılımı ile birlikte İnsan Kaynakları Yönetimi'ne özgü bilişim ve iletişim teknolojilerini kullanır.
- P.Ç. 10 :** Atatürk İlke ve İlkelerini bilir ve bunlara sahip çıkar
- P.Ç. 11 :** İktisat, işletme, pazarlama kavramlarını ve muhasebe tekniklerini bilir.
- Ö.Ç. 1 :** Yönetimin işlevlerini açıklayabilir.
- Ö.Ç. 2 :** Güncel yönetim yaklaşımlarını açıklayabilir.
- Ö.Ç. 3 :** Bir organizasyonu yönetsel ve sosyolojik açıdan değerlendirebilir.
- Ö.Ç. 4 :** Bir organizasyonun hızlı değişim ile baş edebileceği yolları açıklayabilir

YÖNETİM VE ORGANİZASYON BÖLÜMÜ / İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ X Öğrenme Çıktısı İlişkisi

	P.Ç. 1	P.Ç. 2	P.Ç. 3	P.Ç. 4	P.Ç. 5	P.Ç. 6	P.Ç. 7	P.Ç. 8	P.Ç. 9	P.Ç. 10	P.Ç. 11
Ö.Ç. 1											
Ö.Ç. 2											
Ö.Ç. 3											
Ö.Ç. 4											

Tablo :

- P.Ç. 1 :** İşletme, İktisat, Hukuk, Sosyoloji, Matematik, İstatistik, Yönetim gibi insan kaynakları yönetimi ile ilgili kuramsal ve uygulamalı temel bilgilere sahip olur.
- P.Ç. 2 :** İnsan Kaynakları Yönetimi ile ilgili temel ve güncel teknik bilgileri kullanır.

- P.Ç. 3 :** İnsan Kaynakları Yönetimi tekniklerini kullanarak karşılaşılabileceği sorunlara çözüm önerileri geliştirebilir, bu önerileri sorunun taraflarıyla paylaşabilir ve bu amaçla gerektiğinde ekip oluşturup sorumluluk üstlenebilir.
- P.Ç. 4 :** İnsan Kaynakları Yönetimi ile ilgili bilgilere ulaşma, işe yaranlarını seçme, anlama, yorumlama ve kullanma becerilerini geliştirerek öğrenmeyi öğrenir ve yaşam boyu uygulayabilir.
- P.Ç. 5 :** İnsan Kaynakları Yönetimi ile ilgili verilerin toplanması, işlenmesi ve sonuçlarının duyurulması aşamalarında toplumsal, bilimsel, kültürel ve etik değerlere uygun davranır.
- P.Ç. 6 :** Sosyal hakların evrenselliği, sosyal adalet, kalite ve kültürel değerler, işçi sağlığı ve güvenliği ile çevre koruma bilincine sahip olur.
- P.Ç. 7 :** Türkçe sözlü ve yazılı etkin iletişim kurar.
- P.Ç. 8 :** Avrupa Dil Portföyü A2 Genel Düzeyinde İngilizce kullanarak İnsan Kaynakları Yönetimi alanındaki bilgileri izleyebilir.
- P.Ç. 9 :** Avrupa Bilgisayar Kullanma Lisansı Temel düzeyinde bilgisayar yazılımı ile birlikte İnsan Kaynakları Yönetimi'ne özgü bilişim ve iletişim teknolojilerini kullanır.
- P.Ç. 10 :** Atatürk İlke ve İnkılâplarını bilir ve bunlara sahip çıkar
- P.Ç. 11 :** İktisat, işletme, pazarlama kavramlarını ve muhasebe tekniklerini bilir.
- Ö.Ç. 1 :** Yönetimin işlevlerini açıklayabilir.
- Ö.Ç. 2 :** Güncel yönetim yaklaşımlarını açıklayabilir.
- Ö.Ç. 3 :** Bir organizasyonu yönetsel ve sosyolojik açıdan değerlendirebilir.
- Ö.Ç. 4 :** Bir organizasyonun hızlı değişim ile baş edebileceği yolları açıklayabilir